

نص بلاغ المناظرة

تعترزم الشركة الجهوية للنقل بقباس فتح مناظرة خارجية بالمفاتي مشفوعة باختبارات كتابية و / أو تطبيقية و شفاهية لانتداب 50 عوناً وفقاً للبيانات التالية:

الشهادة العلمية المطلوبة أو المستوى العلمي و الشروط	السن بتاريخ 2024/01/01 أدنى - أقصى	عدد الخطط	مكان العمل	الاختصاص	الرتبة
- متحصل على شهادة البكالوريا شعبة اقتصاد و تصرف	18 - 35 سنة	01	قباس		مساعد أمين مخزن
متحصل على شهادة الكفاءة المهنية في أحد الاختصاصات التالية دون سواها: - ميكانيك سيارات - ميكانيك محركات ديزال - ميكانيك شاحنات - ميكانيك معدات الحضائر - كهرباء ميكانيك (الكتروميكانيك)	18 - 35 سنة	04	قباس	ميكانيك السيارات	عامل مؤهل
		02	قبلي		
متحصل على شهادة الكفاءة المهنية في أحد الاختصاصات التالية دون سواها: - كهرباء السيارات - كهرباء الشاحنات - كهرباء معدات الحضائر - كهرباء ميكانيك (الكتروميكانيك)	18 - 35 سنة	01	قبلي	كهرباء السيارات	عامل مؤهل
- متحصل على شهادة إثبات الكفاءة المهنية أو انتهاء التدريب المهني أو المهارة في الاختصاص المطلوب - مستوى تعليمي لا يقل عن السنة التاسعة أساسي مناهة نظام جديد (الثالثة ثانوي نظام قديم) أو ما يعادلها.	18 - 35 سنة	04	قباس	ميكانيك السيارات	عامل
		01	قبلي		
- متحصل على شهادة إثبات الكفاءة المهنية أو انتهاء التدريب المهني أو المهارة في الاختصاص المطلوب - مستوى تعليمي لا يقل عن السنة التاسعة أساسي مناهة نظام جديد (الثالثة ثانوي نظام قديم) أو ما يعادلها.	18 - 35 سنة	01	قباس	كهرباء السيارات	عامل
- متحصل على شهادة إثبات الكفاءة المهنية أو انتهاء التدريب المهني أو المهارة في الاختصاص المطلوب - مستوى تعليمي لا يقل عن السنة التاسعة أساسي مناهة نظام جديد (الثالثة ثانوي نظام قديم) أو ما يعادلها.	18 - 35 سنة	01	قباس	إصلاح عجلات	عامل
متحصل على المستوى التعليمي سابعة أو ثامنة أو تاسعة أساسي نظام جديد (أولى أو ثانية أو ثالثة ثانوي نظام قديم)	18 - 35 سنة	02	قباس		حارس درجة أولى
		01	الحامة		
		01	دوز		
متحصل على المستوى التعليمي سابعة أو ثامنة أو تاسعة أساسي نظام جديد (أولى أو ثانية أو ثالثة ثانوي نظام قديم)	18 - 35 سنة	02	قباس		عامل يدوي (تنظيف)
		01	الحامة		
		01	دوز		
		01	قبلي		
المستوى التعليمي لا يقل عن السنة الرابعة ثانوي مناهة نظام جديد (السابعة ثانوي نظام قديم) أو ما يعادلها. شروط خاصة بالسواق: متحصل على رخصة سباق من صنف "د" سارية المفعول مع أقدمية لا تقل عن سنة بتاريخ آخر أجل لقبول المطالب.	24 - 35 سنة	12	قباس		سائق حافلة
		02	مارث		
		01	مطماطة		
		02	الحامة		
		03	وذرف		
		01	السقي معتمدية منزل الحبيب		
		04	قبلي		
		01	رجيم معتوق		

كيفية الترشح:

• رتبة مساعد أمين مخزن:

التسجيل بالمناظرة عبر الانترنت على موقع واب الشركة على الرابط <http://www.Sotregames.com.tn/concours2024> وطباعة استمارة الترشح، ثم انتظار نتيجة الانتقاء الأولي.

• رتبتي حارس درجة أولى و عامل يدوي:

التسجيل بالمناظرة عبر الانترنت على موقع واب الشركة على الرابط <http://www.Sotregames.com.tn/concours2024> وطباعة استمارة الترشح، ثم انتظار نتيجة الانتقاء الأولي.

• رتبتي عامل مؤهل و عامل:

- التسجيل بالمناظرة عبر الانترنت على موقع واب الشركة على الرابط <http://www.Sotregames.com.tn/concours2024> وطباعة استمارة الترشح،

- تقديم ملف الترشح الذي يتكون وجوبا من:

- الاستمارة التي تمت طباعتها من موقع واب الشركة عند التسجيل،
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
- نسخة من شهادة التكوين المهني،
- نسخة من الشهادة المدرسية بالنسبة لرتبة عامل،

• رتبة سائق حافلة:

- التسجيل بالمناظرة عبر الانترنت على موقع واب الشركة على الرابط <http://www.Sotregames.com.tn/concours2024> وطباعة استمارة الترشح،

- تقديم ملف الترشح الذي يتكون وجوبا من:

- الاستمارة التي تمت طباعتها من موقع واب الشركة عند التسجيل،
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
- نسخة مطابقة للأصل من الشهادة العلمية أو الشهادة المدرسية (بالنسبة للشهادة المدرسية تكون مؤشرة من طرف الإدارة الجهوية للتعليم إذا كانت صادرة عن المعاهد الخاصة)
- نسخة من رخصة السياقة صنف "د" سارية المفعول في تاريخ فتح المناظرة،

مراحل المناظرة:

❖ رتبة مساعد أمين مخزن:

- المرحلة الأولى: الانتقاء الأولي:

ترتيب المترشحين في هذه المرحلة تفاضليا حسب العدد المسند و قبول 20 ضعف عدد الخطط المعروضة، و هم الأفضل ترتيبيا للمشاركة في المراحل الموالية للمناظرة.

العدد المسند (20 نقطة) = معدل البكالوريا.

يُمنح المترشح 0.5 نقطة إضافية عن كل سنة خبرة في نفس الاختصاص المطلوب.

- المرحلة الثانية: تقديم ملفات الترشيح:

دعوة المقبولين في مرحلة الانتقاء الأولي مع إضافة عدد 20 من قائمة المترشحين الموالين المرتبين تفاضليا لتقديم ملفات ترشحهم و التي تحتوي على الوثائق التالية:

✓ استمارة التسجيل بالمناظرة

✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية

✓ نسخة من شهادة البكالوريا

✓ نسخة مطابقة للأصل من كشف أعداد البكالوريا.

✓ مؤيدات الخبرة ان وجدت

- المرحلة الثالثة: يتم فرز ملفات الترشيح و التثبت من صحة المعطيات التي تم إدخالها عند التسجيل بالمناظرة و ذلك لتحديد القائمة النهائية للمقبولين في مرحلة الانتقاء الأولي . و في حال ثبوت عدم صحة إحدى المعطيات لأحد المترشحين فإنه يقع إلغاء نتيجته و اللجوء إلى قائمة الانتظار.

- المرحلة الرابعة: يتم دعوة المترشحين المقبولين في مرحلة الانتقاء الأولي لإجراء اختبار كتابي و قبول المترشحين المتحصلين على عدد يساوي أو يفوق 20/10 لاجتياز الاختبار الموالي و ذلك في حدود عشرة أضعاف عدد الخطط المعروضة للتناظر.

- المرحلة الخامسة: يتم دعوة المترشحين المقبولين في المرحلة السابقة لإجراء اختبار تقني-نفسي. * يحتسب المعدل النهائي على النحو التالي: 60% لعدد الاختبار الكتابي و 40% لعدد الاختبار التقني النفسي. * يتم القبول الأولي للمترشحين الأفضل ترتيبيا و ذلك باعتماد المعدل النهائي المتحصل عليه و حسب عدد الخطط المعروضة.

❖ رتبتي عامل يدوي و حارس درجة أولى:

- المرحلة الأولى: ترتيب المترشحين في هذه المرحلة تفاضليا حسب العدد المسند و قبول 10 أضعاف عدد الخطط المعروضة، و هم الأفضل ترتيبيا، للمشاركة في المراحل الموالية للمناظرة. العدد المسند (/ 100 نقطة) = حسب المستوى التعليمي.

○ مستوى تاسعة أساسي نظام جديد أو ثالثة ثانوي نظام قديم: 100 نقطة.

○ مستوى ثامنة أساسي نظام جديد أو ثانية ثانوي نظام قديم: 70 نقطة.

○ مستوى سابعة أساسي نظام جديد او أولى ثانوي نظام قديم: 40 نقطة.

- المرحلة الثانية: تتم دعوة المترشحين المقبولين في مرحلة الانتقاء الأولي لإجراء اختبار تقني-نفسى يؤمن من طرف أخصائي نفساني (Psychologue) صحبة أعضاء من لجنة المناظرة.
- يحتسب المعدل النهائي على النحو التالي: 30% للعدد المتحصل عليه في الانتقاء الأولي و 70% لعدد الاختبار التقني النفسى.
- يتم القبول الأولي للمترشحين الأفضل ترتيبا و ذلك باعتماد المعدل النهائي المتحصل عليه و حسب عدد و مكان عمل الخطط المعروضة.

❖ رتبتي عامل مؤهل و عامل:

- المرحلة الأولى: فرز ملفات الترشيح و تحديد المترشحين المقبولين لاجتياز المناظرة.
- المرحلة الثانية: دعوة المترشحين المقبولين في المرحلة الأولى لاجتياز اختبار تطبيقي في الاختصاص و قبول المترشحين المتحصلين على المعدل (20/10 فما فوق) و ذلك في حدود 10 أضعاف المراكز المعروضة للتناظر لاجتياز الاختبار الموالي.
- المرحلة الثالثة: دعوة المترشحين المقبولين في المرحلة الثانية لاجتياز اختبار تقني-نفسى.
- * يحتسب المعدل النهائي بالنسبة للحاصلين على أعداد تساوي أو تفوق 20/10 في الاختبارين على النحو التالي: 60% للاختبار التطبيقي و 40% للاختبار التقني النفسى.
- * يتم القبول الأولي للمترشحين الأفضل ترتيبا حسب المعدل النهائي و حسب عدد الخطط المعروضة لكل مكان عمل و اختصاص.

❖ رتبة سائق حافلة:

- المرحلة الأولى: فرز ملفات الترشيح و تحديد المترشحين المقبولين لاجتياز المناظرة.
- المرحلة الثانية: دعوة المترشحين المقبولين في المرحلة الأولى لإجراء اختبار كتابي متعدد الأجوبة (QCM) في مواد الحساب و قانون الطرقات و السلامة المرورية.
- المرحلة الثالثة: دعوة المترشحين الناجحين في الاختبار الكتابي (أي الحاصلين على عدد يساوي أو يفوق 20/10) لإجراء اختبار تطبيقي في السياقة.
- المرحلة الرابعة: دعوة المترشحين الناجحين في الاختبار التطبيقي في السياقة (أي الحاصلين على عدد يساوي أو يفوق 20/10) لإجراء اختبار تقني-نفسى.
- * يحتسب المعدل النهائي بالنسبة للحاصلين على أعداد تساوي او تفوق 20/10 في الاختبارين الأخيرين على النحو التالي: 60% للاختبار التطبيقي في السياقة و 40% للاختبار التقني النفسى.

* يتم القبول الأولي للمترشحين الأفضل ترتيبا حسب المعدل النهائي و حسب عدد الخطط المعروضة لكل مكان عمل.

آجال التسجيل و تقديم مطالب الترشح:

- آخر أجل للتسجيل عن طريق الانترنت لجميع الرتب: شهر واحد من تاريخ فتح المناظرة.
- آخر أجل لتقديم ملفات الترشح و طريقة تقديم الملفات بالنسبة للرتب التالية : مساعد أمين مخزن، عامل مؤهل، عامل و سائق حافلة: توضع الوثائق المكونة لملف الترشح في ظرف مغلق خاص يكتب عليه "ملف ترشح للمناظرة الخارجية مع ذكر الرتبة المُترشح لها" و يرسل بواسطة البريد أو مباشرة إلى مقر الإدارة العامة على العنوان التالي: الشركة الجهوية للنقل بقابس عمارة قابس بالاص الطابق الثالث – قابس 6000، في أجل أقصاه يوم 15 أوت 2024.

ملاحظات عامة:

- ✓ بالإضافة الى إصدار بلاغات على الصفحة الرسمية للشركة على موقع التواصل الاجتماعي فايسبوك "الشركة الجهوية للنقل بقابس – الصفحة الرسمية" ، و كذلك على موقع بوابة المناظرات العمومية على العنوان التالي: www.concours.gov.tn، ستم دعوة المترشحين لاجتياز الاختبارات في كافة مراحل المناظرة عن طريق الارساليات القصيرة أو عن طريق ارساليات بالبريد الالكتروني.
- ✓ يجب على كل مترشح أن يكون تونسي الجنسية و متمتعاً بجميع حقوقه المدنية و أن تتوفر فيه المؤهلات المطلوبة لممارسة الخطة المترشح لها.
- ✓ يجب على كل مترشح التثبت من صحة البيانات التي يقوم بإدخالها عند التسجيل حيث أنه في صورة وجود اختلاف بين البيانات المسجلة و الوثائق التي سوف يقع تقديمها لاحقا فإن ملف المترشح يعتبر لاغيا.
- ✓ بالنسبة للمترشحين الذين تجاوزوا السن المطلوب، يجب إرفاق ملفات ترشحهم بشهادة تثبت إنجاز خدمات مدنية فعلية أو الترسيم بمكتب تشغيل و العمل المستقل لم يمض على تاريخ تسليمها أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ ختم الترشيحات. مع العلم أنه في كل الحالات لا يمكن أن تتجاوز مدة التنفيل في العمر الخمس سنوات.
- ✓ بالنسبة للشهادات المدرسية الصادرة عن المعاهد الخاصة يجب أن تكون مؤشرة من طرف الإدارة الجهوية للتعليم.
- ✓ في حالة تساوي مترشحين أو أكثر في النتيجة النهائية للمناظرة فإن الأولوية تتمح للأكبر سنا.

✓ يخضع المقبولون إلى إجراء فحص طبي معمق لدى طبيب الشغل وفقا للإجراءات المعمول بها للتأكد من أهليتهم البدنية لمركز العمل المطلوب. و في صورة ثبوت عدم أهلية أحد المترشحين البدنية لمباشرة عمله فإن نتيجته تعتبر لاغية و لا يتم انتدابه و تقوم الشركة باستدعاء المترشح الموالي حسب ترتيب المعدلات النهائية.

✓ يتم إعداد قائمة انتظار في حدود **50%** من عدد الخطط المفتوحة للتناظر لتعويض حالات عدم الالتحاق أو المغادرة وينتهي تاريخ صلاحية هذه القائمة **6** أشهر بعد الإعلان عن النتائج النهائية للمناظرة.

✓ سوف يقع اعتماد قائمة المترشحين الموالين المرتبين تفاضليا و يتم اللجوء إليها في صورة تعذر انتداب مترشح مقبول.

حالات الإقصاء الآلي:

- عدم التسجيل عبر الانترنت،
- الترشح لأكثر من مركز واحد،
- عندما يكون منقوصا من وثيقة أو أكثر،
- مستوى تعليمي أعلى أو أقل من المستوى المطلوب،
- تقديم شهادة مدرسية من مؤسسة خاصة غير مؤشرة من طرف الإدارة الجهوية للتعليم،
- ثبوت عدم تطابق المعطيات التي تم إدخالها عند التسجيل مع الوثائق المقدمة في ملف الترشح،
- عدم الاستجابة لشرط أو أكثر من شروط الترشح،
- ورود مطلب الترشح قبل صدور بلاغ المناظرة،
- ورود ملف الترشح بعد الأجال،